

p.1
In apertura

Giovani e lavoro: centinaia di borse di studio all'estero, occasioni anche per i neet

Settembre si apre all'insegna di numerose iniziative a sostegno della formazione, della mobilità e dell'occupazione giovanile. Sono quasi 500 le borse di studio messe a disposizione direttamente da Fondazione Onlus Intercultura; altre centinaia sono messe a disposizione da aziende, enti e banche italiane per gli studenti delle scuole superiori interessati a partecipare a un programma scolastico di scambio interculturale all'estero a partire dall'estate 2014. Finmeccanica ha lanciato, intanto, un progetto destinato a selezionare, entro la fine del 2014, circa 1500 giovani qualificati, da inserire nelle società del Gruppo, leader

industriale nell'alta tecnologia in Italia e tra i primi dieci player mondiali nell'aerospazio, difesa e sicurezza. Infine, un programma speciale dedicato ai neet (Not in Education, Employment or Training), cioè ai giovani che non studiano e non lavorano, è promosso da Italia Lavoro e punta a coinvolgere tremila laureati soprattutto delle regioni più svantaggiate.

Finmeccanica
seleziona 1500
giovani da inserire
nelle attività del
Gruppo

3 Approfondimento

Azioni per un mercato del lavoro efficiente che aiuta la ripresa

4-5 L'intervista

Ente nazionale per il Microcredito, una realtà di finanza etica

6 Dall'Europa

Arrivano i Job Days, tanti incontri tra domanda e offerta di lavoro

7 Dai social Network

Novità in casa LinkedIn: con le pagine universitarie più servizi e più guadagni





scolastici degli ultimi due anni. Le selezioni servono a Intercultura per acquisire gli elementi di valutazione e procedere, dunque, all' assegnazione dei posti all' estero e delle borse di studio disponibili. La documentazione da presentare per le selezioni dovrà essere firmata da entrambi i genitori, salvo il caso di esercizio in via esclusiva della potestà da parte di uno solo di essi, oppure salva autorizzazione del Giudice Tutelare. Per iscriversi alle selezioni è sufficiente compilare il modulo di iscrizione on line entro il 10 novembre 2013. Per ulteriori dettagli, clicca qui.





In linea con gli impegni del Governo orientati a stimolare l'occupazione giovanile, Italia Lavoro, agenzia tecnica del Ministero e delle Politiche Sociali, promuove un'iniziativa a favore dei giovani che non studiano e non lavorano. È il fenomeno dei neet, la generazione di giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono iscritti a scuola né all'università, che risultano fuori dal mercato del lavoro e che non seguono corsi di formazione o aggiornamento professionale. Un fenomeno preoccupante, un giovane su quattro in Italia rientra in questa cate-

ria, a cui Italia Lavoro risponde con un progetto finanziato dal Ministero del Lavoro: un percorso di tirocinio in azienda della durata di 6 mesi, retribuito con una borsa mensile, un modo per avvicinare i giovani al mondo del lavoro e offrire loro una concreta esperienza professionale. Il Progetto coinvolge 3.000 giovani, principalmente residenti nelle Regioni con maggiori difficoltà occupazionali come Campania, Sicilia, Puglia e Calabria e con un'età compresa tra i 24 e i 35 anni non compiuti e in possesso di una laurea: sono stati coinvolti nel progetto gli ambiti disciplinari che comportano particolari difficoltà per l'inserimento nel mercato del lavoro: geo-biologico, letterario, psicologico, giuridico, linguistico, agrario, politico-sociale. La borsa destinata ai tirocinanti ammonta a 500 euro lordi mensili per i tirocini in una delle quattro regioni citate, 1.300 euro lordi mensili per i tirocini in mobilità in tutte le altre regioni (circa 200 sui 3.000 totali). Sarà possibile candidarsi secondo le indicazioni contenute nella pagina dedicata al progetto sul Portale Cliclavoro. Le candidature si aprono il 9 settembre per le aziende, il 23 settembre per i giovani.

Scopri come partecipare su
www.cliclavoro.gov.it



Italia Lavoro offre
tirocini retribuiti a
chi ha concluso gli
studi ma non
lavora

E veniamo all'iniziativa promossa da Finmeccanica. Il progetto, denominato "1000 giovani per Finmeccanica" punta alla selezione, entro la fine del 2014, di circa 1500 giovani qualificati, da inserire nelle società del Gruppo: per potersi candidare è necessario avere meno di 30 anni e possedere un diploma o una laurea in discipline tecnico-scientifiche. I profili attualmente più ricercati riguardano le aree di Ingegneria e Progettazione e di Produzione e Gestione Supply Chain. Si selezionano figure anche nei settori Sviluppo Business e Vendite e Gestione Progetti. Le candidature al progetto, per tutte le posizioni, scadono il 31 ottobre 2013. Scopri di più sul progetto consultando il sito di Finmeccanica.





Azioni per un mercato del lavoro efficiente che aiuta la ripresa

Le nuove norme della Legge 99/2013, di conversione del Decreto-legge 76/2013, contenente i primi interventi urgenti per la promozione dell'occupazione, in particolare giovanile, hanno il pregio di rendere più chiare e flessibili le modalità di utilizzo di alcuni istituti per le imprese e di innalzare il livello di tutela sociale dei cittadini.

E' il caso delle norme sull'**apprendistato**, di cui si attende l'adozione entro il 30 settembre delle linee-guida da parte della Conferenza Unificata Stato-Regioni. In assenza di un accordo, troveranno comunque applicazione le disposizioni previste dal Testo unico, con la possibilità di

trasformare l'apprendistato per il conseguimento della qualifica professionale in quello professionalizzante.

Il **contratto a termine "acausale"**, invece, potrà essere prorogato nel limite della durata annuale, anche se la contrattazione collettiva potrà integrare, anche in termini di durata maggiore, quanto previsto dal legislatore. Gli intervalli tra due contratti a termine tornano ad essere di 10 e 20 giorni rispetto alla durata inferiore o superiore ai 6 mesi.

Il nuovo limite di 400 giornate del **lavoro intermittente** - che non vale nei settori del

turismo, dei pubblici esercizi e dello spettacolo - va computato, per ciascun datore di lavoro, nell'arco di tre anni solari.

Tra le novità più rilevanti, l'introduzione di una sanatoria dei **rapporti di associazione in partecipazione** con apporto di lavoro rimessi alla contrattazione collettiva e alla stipula di conciliazioni, previo contributo alla gestione separata Inps e l'estensione della procedura di convalida delle dimissioni "in bianco" anche alle lavoratrici e ai lavoratori impegnati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto.

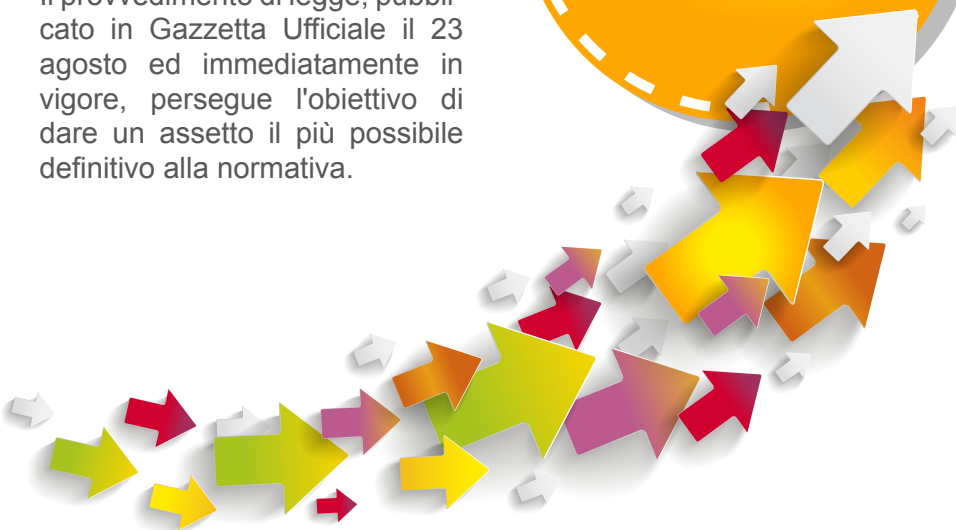
In materia di risorse economiche messe a disposizione dal Governo, viene dato impulso agli incentivi per l'assunzione dei giovani, con la semplificazione e l'eliminazione delle norme poco chiare. E' previsto il finanziamento delle imprese di tutoraggio che sostengono l'avvio da parte di giovani e categorie svantaggiate di forme di autoimpiego e autoimprenditorialità.

Entro il 2014 verrà istituito presso il ministero dei Beni e delle attività culturali e del turismo, con stanziamento di un milione, il "Fondo mille giovani per la cultura", destinato alla promozione di tirocini formativi e di orientamento per giovani fino

a ventinove anni di età nei settori delle attività e dei servizi per cultura e viene rifinanziata la dotazione del fondo per il diritto al lavoro dei disabili.

Il provvedimento di legge, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 23 agosto ed immediatamente in vigore, persegue l'obiettivo di dare un assetto il più possibile definitivo alla normativa.

**"Fondo
mille giovani
per la cultura"**





Ente nazionale per il Microcredito, una realtà di finanza etica

Intervista al presidente
Mario Baccini.



Dott. Baccini, come spiegherebbe ai lettori della newsletter l'Ente Nazionale per il Microcredito?

Il nostro è un Ente che ha come scopo la lotta alla povertà, all'esclusione sociale e finanziaria e si adopera fin dalla sua fondazione per favorire tutte quelle sinergie pubbliche a sostegno di chi non ha garanzie reali da proporre, ma ha buoni progetti da sviluppare. In particolare modo, in questo periodo, la nostra azione si sta concentrando sul sostegno dell'autoimpresa al femminile.

Cosa s'intende con lo strumento del Microcredito, chi può usufruirne?

S'intende un finanziamento che permette l'avvio di una piccola o piccolissima impresa o di un fondo di tipo sociale previa presentazione di un progetto. La particolarità di questi crediti è che vengono forniti senza che i beneficiari debbano presentare garanzie reali, i prestiti vengono conces-

si sulla potenzialità delle loro idee.

Focus
sull'autoimpresa
femminile. "I progetti
delle donne sono
vincenti"

Come si è evoluto negli ultimi anni anche alla luce dei nuovi regolamenti comunitari?

L'Ente nazionale per il Microcredito ha contribuito alla stesura del titolo V del Testo Unico Bancario (T.U.B.) che definisce la portata e la natura del prestito che va sotto il microcredito.

Oggi è necessaria l'attuazione della normativa secondaria che consente lo sblocco dei fondi di garanzia previsti dal Fondo di garanzia centrale per il Microcredito. Uno strumento di finanza etica. Per la mancanza dei decreti attua-

tivi conseguenti alle definizioni degli articoli 111 e 113 del TUB, oggi viviamo una empassa non più giustificabile considerato lo stato di emergenza sociale che il Paese vive e che può essere mitigato anche attraverso lo strumento micro-finanziario.



Mario Baccini



**Qual è la situazione in Italia?
Che tipo di valutazione si può
fare sugli esiti occupazionali e
sociali?**

Secondo i dati raccolti ed elaborati dal progetto Monitoraggio dell'Ente Nazionale, solo nel 2012, in Italia sono stati erogati 5.295 prestiti per il sociale (pari al 73,9 per cento dei microcrediti erogati per un importo totale 25 milioni 816.160 euro, per una media di 4.850 a prestito). Per l'autoimpiego, invece, sono stati concessi 1.872 prestiti pari al 26,1 per cento delle domande valutate per un importo di 37.273.808 euro, 19.911 euro il valore del prestito medio. L'impatto sull'economia reale, sul sistema contributivo è notevole, basti pensare che coloro che hanno avviato un'azienda o hanno potuto pagare debiti pregressi non si sono dovuti rivolgere alla criminalità, all'usura, ai servizi sociali e sono rientrati nel circuito contributivo. Il microcredito, che per sua natura ha una fun-

zione economica e sociale, è parte di quel sistema che contribuisce allo sviluppo della finanza etica e sostiene l'economia sociale e di mercato.

**In autunno prenderà il via la
campagna di comunicazione
"Riparti da te", a chi è rivolta?
Che messaggio si vuole
trasmettere in questo delicato
periodo occupazionale?**

Le donne sono le clienti più affidabili per la restituzione dei crediti, ma purtroppo molto

spesso hanno difficoltà ad accedervi. Devo ammettere che sono molto recettive ed hanno dei progetti vincenti. Il nostro compito, insieme al Ministero del Lavoro, è appunto quello di promuovere, facilitare e sostenere l'autoimpresa al femminile attraverso il microcredito. Lo spot "Riparti da te", è stato realizzato da donne che hanno usufruito di questi finanziamenti e che sono riuscite a emergere grazie alle loro idee.



Campagna Istituzionale "Riparti da te"



Arrivano i Job Days, tanti incontri tra domanda e offerta di lavoro

Sei un giovane laureato e sei interessato a lavorare in un altro paese europeo? Sei un professionista esperto alla ricerca di una nuova sfida? Sei un datore di lavoro con l'esigenza di trovare lavoratori qualificati dotati di competenze particolari? In qualsiasi caso i numerosi "Job Days" in calendario su tutto il territorio nazionale organizzati dalla Rete Eures Italia a partire dal prossimo autunno sono un'occasione ideale per entrare in contatto

con il mondo del lavoro nazionale ed europeo. I consulenti Eures nazionali ed europei saranno a tua disposizione nel fornirti una consulenza personalizzata sulla tua ricerca di lavoro in Europa, sul vivere e lavorare in un altro paese europeo, sulle iniziative di reclutamento in atto e conoscere le opportunità di lavoro offerte dalle aziende coinvolte.

Ecco i Job Days in programma per le prossime settimane:

**25/09
2013**
Trento

Leaving for Europe

Quarta edizione dell'iniziativa organizzata dalla Provincia Autonoma di Trento sulla mobilità in Europa

**10/10
2013**
Milano

Carrer Day, Università Cattolica di Milano

Annuale appuntamento promosso dall'Università Cattolica di Milano per favorire l'incontro tra neolaureati, lavoratori e datori di lavoro

**01/10 - 03/10
2013**
Lecce, Milano, Torino, Verbanico-Cusio-Ossola, Trieste, Bologna, Forlì-Cesena, Pisa, Lucca, Ancona, Roma, Bari



Orientalareati

Una "tre giorni" di appuntamenti, con opportunità di incontro, seminari e workshop su tutto il territorio nazionale. Eures presente a Lecce, Verbania, Torino, Milano, Trieste, Bologna, Forlì, Pisa, Lucca, Ancona, Roma, Bari

**10/10
- 12/10
2013**
Torino



IO Lavoro

La fiera torinese sull'incontro tra domanda e offerta di lavoro giunta alla quindicesima edizione

**09/10
2013**
Savona



I work in Europe... and you?

Appuntamento organizzato dalla Provincia di Savona ed Eures Genova dedicato alle opportunità di lavoro nel contesto internazionale

Porta con te alcune copie del tuo CV e prepara molte domande per i consulenti EURES e i datori di lavoro, che ti aiuteranno volentieri nella tua ricerca di lavoro in tutta Europa.

Resta sempre aggiornato consultando il calendario degli eventi su cliclavoro.gov.it



NOVITÀ IN CASA LINKEDIN: con le pagine universitarie più servizi e più guadagni

Continua velocissima l'ascesa di LinkedIn. Il social network professionale con **238 milioni di utenti nel mondo** (4 milioni in Italia) ha **aumentato i propri ricavi del 59%** in un anno e generato utili per 3,7 milioni di dollari. Merito soprattutto dei **Talent Solutions**, ovvero i pacchetti proposti alle aziende per trovare i lavoratori più talentuosi, della pubblicità vera a propria (**Marketing Solutions**) e dei **Servizi Premium** a pagamento per gli utenti.

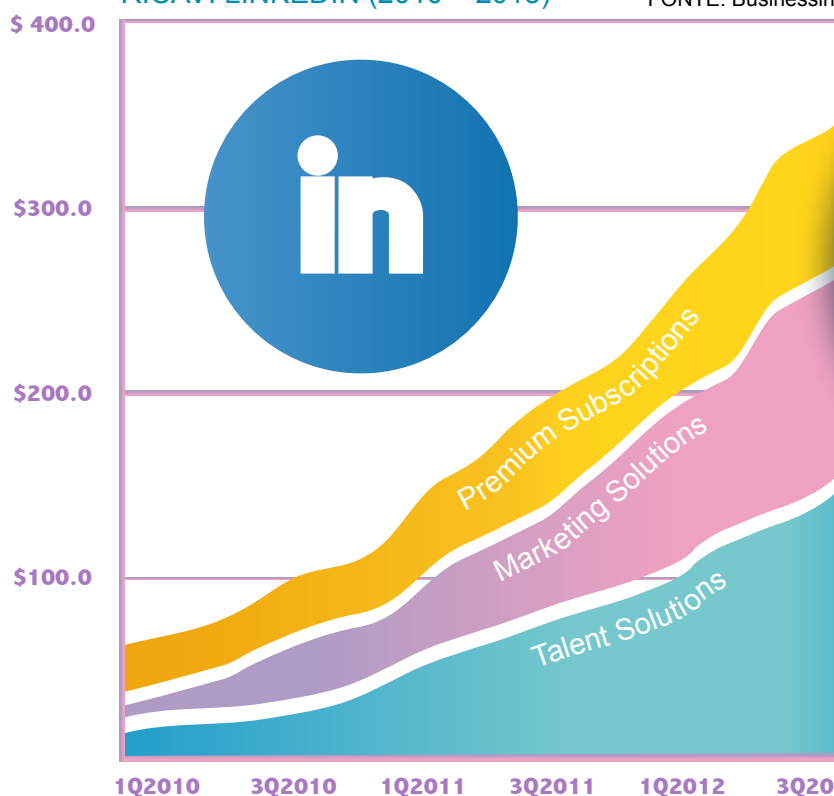
Tante le novità: ad esempio, gli **aggiornamenti sponsorizzati** delle aziende vengono adesso visualizzati direttamente all'interno

delle bacheche utenti; e poi, ancora, maggiori investimenti nell'**acquisizione di startup** digitali, potenziamento del comparto **mobile** e della sezione **Influencers** (con i contenuti di prestigiosi opinion leaders), maggiori possibilità di arricchire il proprio profilo e **nuove analytics** per le pagine aziendali.

Infine, anche l'apertura alle **Università**: gli atenei, attraverso pagine create ad hoc, potranno aprire un account, comunicare con i propri studenti e aiutare gli altri a orientarsi tra i diversi percorsi formativi proposti.

RICAVI LINKEDIN (2010 – 2013)

FONTE: Businessinsider.com



COLOPHON

Redazione Cliclavoro

Direzione generale per le politiche dei servizi per il lavoro
Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

redazionecliclavoro@lavoro.gov.it
www.cliclavoro.gov.it